|  |
| --- |
| فرم تفاهم ‌نامه عملکرد اعضا (حدود انتظارات) |
| نام و نام خانوادگی: دکتر وحید سعادتمند | شماره ملی:  | عنوان شغلی(سمت): هیأت علمی |
| معاونت و واحد محل خدمت: معاونت آموزشی دانشکده پیراپزشکی | دبیر کمیته: توانمندسازی اساتید | نام ارزیابی‌کننده: ریاست دانشکده پیراپزشکی | تاریخ: 10/7/1402 |
| اهداف و انتظارات عملکردی(بر اساس اهداف و استراتژی‌های دانشکده پیراپزشکی و در چارچوب شرح وظایف کمیته |
| حدود انتظارات (متناسب با اهداف عملکردی کمیته) | کیفیت عملکرد | کیفیت عملکرد | کیفیت عملکرد  |
|  عالی | خوب | متوسط |
| 1. تعیین اعضای کمیته توانمندسازی اساتید و ابلاغ جهت خانم شادفرد، خانم تقی زادگان، آقای عباسی، آقای فرهنگ دوست، خانم فروزان، آقای پورغلامی |  |  |  |
| 2. لزوم انجام نیازسنجی آموزشی (روش های آموزش پزشکی و موضوعات تخصصی علوم پزشکی مهرماه 1402) |  |  |  |
| 3. همکاری و نظارت برنحوه اجرای کارگاه های آموزشی طبق نیازسنجی انجام شده از اساتید دانشکده پیراپزشکی |  |  |  |
| 4. نظارت بر تدوین برنامه اجرای کارگاه های ضروری آموزش پزشکی نظیر برنامه ریزی آموزشی، روش های تدریس و روش های ارزشیابی دانشجو |  |  |  |
| 5. جمع آوری اطلاعات و مستندسازی محتوای کارگاه های برگزار شده توسط کمیته توانمندسازی اساتید و بارگذاری و بکارگیری مطالب کارگاه‌ها در سایت دانشکده پیراپزشکی |  |  |  |
| 6. پیگیری و نظارت بر وجود برنامه مدون جهت تشویق شرکت و همکاری اعضای هیأت علمی در برگزاری کارگاه های توانمندسازی اساتید |  |  |  |
| 7. برگزاری کارگاه مسائل و مشکلات مربوط به پزشکی قانونی با توجه به رشته های مختلف پیراپزشکی (گروه اتاق عمل، هوشبری، علوم آزمایشگاهی) |  |  |  |
| 8. برگزاری کارگاه آشنایی با منابع وب سایت های آموزشی در نیمسال اول 1403-1402 |  |  |  |
| ارزیابی‌کننده: مسئول دفتر توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی ارزیابی‌کننده: معاونت آموزشی دانشکده پیراپزشکیتاریخ و امضاء: تاریخ و امضاء: |
| تایید‌کننده نهایی: ریاست دانشکده پیراپزشکی تاریخ و امضاء: |
|  این‌جانب با مافوق مستقیم موارد فوق را مرور کرده و متعهد می‌شوم همه انتظارات موجود در این موافقت‌نامه را که برای من کاملاً شفاف می‌باشد، در هر ترم برآورده سازم.نام و نام خانوادگی ارزیابی‌شونده: تاریخ و امضاء: |